

# 运城经济技术开发区 2023 年预算绩效管理工作的

为认真贯彻和落实中央、省、市全面实施预算绩效管理有关工作要求，开发区财政金融部认真履行预算绩效管理及牵头部门责任，督促我区各预算部门着力开展预算绩效管理相关工作。现将我区 2023 年度预算绩效管理工作情况作如下报告。

## 一、加强预算绩效管理制度建设

按照建立全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理体系要求，开发区财政金融部印发了《全面实施预算绩效管理的实施方案》的通知（运开财发【2019】49号）。制定了《运城经济技术开发区财政支出事前绩效评估管理办法》（运开管办发【2022】1号），《运城经济技术开发区财政项目支出绩效目标管理办法（试行）》（运开财发【2018】88号），《运城经济技术开发区预算绩效运行监控管理办法》（运开财发【2022】24号），《运城经济技术开发区项目支出绩效评价管理办法》（运开财发【2022】23号）《运城经济技术开发区预算支出绩效评价结果应用管理办法》（运开财发【2022】26号），形成涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、评价结果应用等环节制度体系。

## 二、推进全面实施预算绩效管理，提高财政资源配置效率

1、**加强预算项目前端绩效管控。**开发区预算部门聘请了第三方绩效评估机构对部门 2023 年所编报的 500 万元以上新增项目开展了事前绩效评估工作，财政将评估结果作为申请预算的必备要件。

2、**绩效目标实现全覆盖。**我们按照预算一体化的要求，除财力性一般转移支付外，对所有入库项目（包括基本支出项目）均要实行绩效目标管理，涵盖一般公共预算、政府性基金预算，项目支出绩效目标实现全覆盖。按照“谁申请资金，谁设置目标”原则，将绩效目标编制与资金预算同步安排，同步批复。对部门申报的绩效目标，采取“财政+部门”联审方式，提高了编报质量，实现了目标编制内容完整、要素关联、指标科学、细化量化。

3、**预算绩效运行监控有的放矢。**实现全过程预算绩效管理，规范绩效运行跟踪监控行为，按照“谁支出、谁负责”的原则，对 2023 年年初预算所有的项目，1-6 月目标完成情况等方面进行跟踪监控。特别是针对绩效目标在执行中存在的问题，拟采取的针对性纠正措施，未完成（开展）项目的原因，预计监控期内或目标到期不能完成的原因进行说明，并提出下阶段为确保完成既定目标的实施计划或推进措施等。

4、**项目支出绩效评价工作稳步推进。**按照年度工作计划，

委托第三方机构对择选的 2022 年度市本级财政支出及上级转移支付资金 26 个项目开展重点绩效评价,涉及资金总额 8.52 亿元,对绩效目标的实现程度,安排预算的执行结果进行综合性评价,邀请绩效管理专家对评价报告结果进行会审,加强绩效评价结果应用,对被评价项目主管部门下发整改通知,硬化激励约束,切实提高财政资金使用效益。

**5、加强绩效评价结果应用。**根据绩效评价报告,对相关部门下发了财政项目支出绩效评价结果反馈进行整改,将绩效评价结果在预算编审环节具体应用。对评价结果不同等级的项目,采用优先安排、适当安排、压缩直至不安排等方式,分类管理,分类施策。

**6、开展预算绩效管理专题培训。**为进一步加强开发区预算绩效管理,树立绩效管理理念,我们通过省级视频会议及邀请市财政局经验丰富的专家,着重从绩效管理的重要意义、绩效目标设定和绩效自评方面,组织各预算单位进行了预算绩效管理专题视频培训,提高绩效人员业务水平,有力推动了预算绩效管理的全面实施。

### **三、存在的问题**

- 1、个别部门绩效意识淡薄,绩效管理措施不到位。
- 2、预算编制科学性不强,与工作任务匹配程度有待进一步

完善。

3、个别部门项目日常监督管理欠缺，制度执行不到位。

#### **四、下一步改进措施及建议**

1、完善预算绩效管理机制，前移绩效关口，加强预算绩效管理，提高财政资金使用效益，将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行和监督各环节，实现预算和绩效管理一体化。

2、强化绩效目标管理，做好运行监控，开展绩效评价，加强评价结果应用。做到预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用。

3、完善预算绩效信息化系统建设，确保预算绩效管理工作规范运行。

4、加强各预算单位绩效管理培训，树立预算绩效管理理念，不断强化预算绩效管理意识，为全面提升我区预算绩效管理水平奠定坚实的基础，进一步推动全区财政预算绩效管理提质增效。